



POLICY FÖR SOCIALT ANSVARSTAGANDE

VIISOL AB'S policy är att sträva efter långsiktig affärsrelation med sina kunder samt att göra affärer i enlighet med tillämpliga lagar med hög affärsetik. Kunden skall känna sig trygg och känna att vi är ett företag som tar ett stort ansvar. VIISOL borgar för att vårt arbete tål en kritisk granskning från kunder, leverantörer, medarbetare och övriga intressenter, eftersom VIISOL'S tjänster är utförda med engagerade samt kunniga medarbetare. För VIISOL är det viktigt att våra underleverantörer följer våra policyn gällande socialt ansvarstagande. Endast underentreprenörer som på ett seriöst sätt uppfyller sina åtaganden mot samhälle, anställda, miljö och uppdragsgivare anlitas. Tjänsterna som VIISOL säljer är utförda på ett etiskt riktigt sätt.

VIISOL'S affärsidé är att få en hållbar framtid ur miljösynpunkt. Vi arbetar dagligen på att få en grönare miljö genom att energieffektivisera vår närmiljö, vilket främjar vår användares hälsa positivt.

VIISOL'S medarbetare skall följa vår miljöpolicy.

VIISOL garanterar att vi endast använder oss av produkter som är miljögodkända.

VIISOL strävar efter att hålla nere transporter till minimala nivåer.

VIISOL strävar efter att utgå ifrån miljösynpunkt när beslut fattas inom verksamheten.

VIISOL'S medarbetare skall behandlas med respekt. Alla medarbetare skall ges samma rättigheter samt möjligheter i arbetslivet oavsett kön, etnicitet eller religion. Alla medarbetare skall ges samma möjligheter gällande utbildning samt vidareutveckling. Vi strävar efter att upprätthålla hög standard gällande hälsa samt säkerhet på arbetsplatsen. Vi följer gällande praxis på arbetsmarknaden likafullt som Byggnads kollektivavtal.

VIISOL'S samhällsengagemang utgör bland annat att sponsra barn samt ungdomar med både pengar och tid i ett av ortens utsatta områden så att de på sin fritid kan spela fotboll, vilket VIISOL har varit engagerad i flera års tid, vidare donerar VIISOL en årlig summa till välgörenhetsorganisation eller forskningsfonder. Ur VIISOL's samhällsengagemangssynpunkt är det även viktigt att se den lilla människan och inte utesluta någon potentiell medarbetare som diskrimineras på arbetsmarknaden, såsom invandare, långtidsarbetslösa eller funktionsnedsatta. Vi strävar efter att blandningen bland våra medarbetare är som befolkningen i övrigt.